

女性の職業選択に資する情報の公表

平成 31 年 3 月 4 日

甲賀広域行政組合 管理者

甲賀広域行政組合消防本部 消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

管理者部局

項目	現状値	データの時点
女性職員の採用割合	—	平成 30 年 4 月 1 日採用
採用試験の受験者の女性割合	50.00 %	平成 29 年度
職員の女性割合	2.63 %	平成 30 年 4 月 1 日現在
継続勤務年数の男女差	(女性) 24.00 年 (男性) 22.00 年	平成 30 年 4 月 1 日現在
離職率の男女差	(女性) 0.0 % (男性) 0.0 %	平成 29 年度
男女別の育児休業取得率	(女性) 該当者なし (男性) 0.0 %	平成 29 年度
男性の配偶者出産休暇等取得率	44.44 %	平成 30 年分
超過勤務の状況 (1 人・1 月当たり)	(女性) 1.00 時間 (男性) 3.51 時間	平成 29 年度
有給休暇取得率*	72.52 %	平成 30 年分
管理職の女性割合	0.0 %	平成 30 年 4 月 1 日現在
各役職段階の職員の女性割合	(局長・次長級) 0.0 % (課長級) 0.0 % (課長補佐級) 0.0 % (係長級) 6.25 % (主査・主任級) 0.0 % (係員) 0.0 %	平成 30 年 4 月 1 日現在

消防部局

項目	現状値	データの時点
女性職員の採用割合	16.67 %	平成 30 年 4 月 1 日採用
採用試験の受験者の女性割合	3.33 %	平成 29 年度
職員の女性割合	3.11 %	平成 30 年 4 月 1 日現在
継続勤務年数の男女差	(女性) 9.67 年 (男性) 16.86 年	平成 30 年 4 月 1 日現在
離職率の男女差	(女性) 0.0 % (男性) 1.07 %	平成 29 年度
男女別の育児休業取得率	(女性) 100.0 % (男性) 0.0 %	平成 29 年度
男性の配偶者出産休暇等取得率	22.37 %	平成 30 年分
超過勤務の状況 (1 人・1 月当たり)	(女性) 9.85 時間 (男性) 13.95 時間	平成 29 年度
有給休暇取得率※	28.20 %	平成 30 年分
管理職の女性割合	0.0 %	平成 30 年 4 月 1 日現在
各役職段階の職員の女性割合	(消防長・次長級) 0.0 % (課長級) 0.0 % (課長補佐級) 0.0 % (係長級) 2.33 % (主査・主任級) 2.17 % (係員) 6.25 %	平成 30 年 4 月 1 日現在

※有給休暇取得率 = 取得日数 / 付与日数 (繰越日数は含まない) × 100