

女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年3月16日

甲賀広域行政組合 管理者

甲賀広域行政組合消防本部 消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

管理者部局

項目	現状値	データの時点
女性職員の採用割合	－（採用試験なし）	平成31年4月1日採用
採用試験の受験者の女性割合	－（採用試験なし）	平成30年度
職員の女性割合	2.63 %	平成31年4月1日現在
継続勤務年数の男女差	(女性) 25.00 年 (男性) 23.00 年	平成31年4月1日現在
離職率の男女差	(女性) 0.0 % (男性) 0.0 %	平成30年度
男女別の育児休業取得率	(女性) 該当者なし (男性) 0.0 %	平成30年度
男性の配偶者出産休暇等取得率	16.67 %	令和元年分(平成31年分)
超過勤務の状況 (1人・1月当たり)	(女性) 4.25 時間 (男性) 2.97 時間	平成30年度
有給休暇取得率*	73.33 %	令和元年分(平成31年分)
管理職の女性割合	0.0 %	平成31年4月1日現在
各役職段階の職員の女性割合	(局長・次長級) 0.0 % (課長級) 0.0 % (課長補佐級) 0.0 % (係長級) 5.88 % (主査・主任級) 0.0 % (係員) 0.0 %	平成31年4月1日現在

消防部局

項目	現状値	データの時点
女性職員の採用割合	0.0 %	平成 31 年 4 月 1 日採用
採用試験の受験者の女性割合	3.70 %	平成 30 年度
職員の女性割合	3.09 %	平成 31 年 4 月 1 日現在
継続勤務年数の男女差	(女性) 10.67 年 (男性) 16.57 年	平成 31 年 4 月 1 日現在
離職率の男女差	(女性) 0.0 % (男性) 3.74 %	平成 30 年度
男女別の育児休業取得率	(女性) 該当者なし (男性) 0.0 %	平成 30 年度
男性の配偶者出産休暇等取得率	24.64 %	令和元年分(平成 31 年分)
超過勤務の状況 (1 人・1 月当たり)	(女性) 12.15 時間 (男性) 14.04 時間	平成 30 年度
有給休暇取得率*	30.80 %	令和元年分(平成 31 年分)
管理職の女性割合	2.50 %	平成 31 年 4 月 1 日現在
各役職段階の職員の女性割合	(消防長・次長級) 0.0 % (課長級) 0.0 % (課長補佐級) 4.17 % (係長級) 0.0 % (主査・主任級) 2.13 % (係員) 6.15 %	平成 31 年 4 月 1 日現在

*有給休暇取得率 = 取得日数 / 付与日数 (繰越日数は含まない) × 100