

女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年3月25日

甲賀広域行政組合 管理者

甲賀広域行政組合消防本部 消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

管理者部局

項目	現状値		データの時点
女性職員の採用割合	－（採用試験なし）		令和2年4月1日採用
採用試験の受験者の女性割合	－（採用試験なし）		令和元年度
職員の女性割合	2.86%		令和2年4月1日現在
継続勤務年数の男女差	(女性)	26.00年	令和2年4月1日現在
	(男性)	22.85年	
男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況	(女性)	該当者なし	令和元年度
		一月以下：－%	
		一月超六月以下：－%	
	六月超一年以下：－%		
(男性)	0.0%		
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の状況	配偶者出産休暇の取得率	100.00%	令和2年分
	育児参加休暇の取得率	0.00%	
	配偶者出産休暇及び育児参加	5日以下：100.00%	
	休暇の合計取得日数の状況	5日超：0.00%	
超過勤務の状況 (1人・1月当たり)	(女性)	12.00時間	令和元年度
	(男性)	3.05時間	
年次休暇等の取得状況	一年の年次有給休暇が20日以上付与された者の平均取得日数	14.36日	令和2年分
	取得日数が5日未満の職員割合	5.13%	
管理職の女性割合	0.00%		令和2年4月1日現在

各役職段階の職員の女性割合	(局長・次長級)	0.00%	令和2年4月1日現在
	(課長級)	0.00%	
	(課長補佐級)	0.00%	
	(係長級)	5.88%	
	(主査・主任級)	0.00%	
	(係員)	0.00%	

消防部局

項目	現状値		データの時点
女性職員の採用割合	0.00%		令和2年4月1日採用
採用試験の受験者の女性割合	0.00%		令和元年度
職員の女性割合	3.03%		令和2年4月1日現在
継続勤務年数の男女差	(女性)	11.67年	令和2年4月1日現在
	(男性)	16.50年	
男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況	(女性)	100.00%	令和元年度
		一月以下：0% 一月超六月以下：0% 六月超一年以下：100%	
	(男性)	0.00%	
		一月以下：0% 一月超六月以下：0% 六月超一年以下：0%	
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の状況	配偶者出産休暇の取得率	90.91%	令和2年分
	育児参加休暇の取得率	9.09%	
	配偶者出産休暇及び育児参加	5日以下：100.00%	
	休暇の合計取得日数の状況	5日超：0.00%	
超過勤務の状況 (1人・1月当たり)	(女性)	14.17時間	令和元年度
	(男性)	12.14時間	
年次休暇等の取得状況	一年の年次有給休暇が20日以上付与された者の平均取得日数	6.10日	令和2年分
	取得日数が5日未満の職員割合	39.36%	
管理職の女性割合	2.44%		令和2年4月1日現在

各役職段階の職員の女性割合	(局長・次長級)	0.00%	令和2年4月1日現在
	(課長級)	0.00%	
	(課長補佐級)	4.55%	
	(係長級)	0.00%	
	(主査・主任級)	4.08%	
	(係員)	4.76%	